

PATVIRTINTA
 VšĮ „Perspektyvinių technologijų taikomųjų tyrimų institutas“ direktoriaus 2021 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. AKV-40

VŠĮ PERSPEKTYVINIŲ TECHNOLOGIJŲ TAIKOMŲJŲ TYRIMŲ INSTITUTO LYČIŲ LYGYBĖS PLANAS 2022-2027 METAMS

Viešoji įstaiga Perspektyvinių technologijų taikomųjų tyrimų institutas (toliau- Institutas) yra privati mokslo institucija, kuri specializuojasi žaliosios energetikos, ypač fotoelektros technologijų ir susijusios elektronikos srityse bendradarbiaudamas su mokslo institucijomis, pramonės įmonėmis ir asocijuotomis struktūromis Lietuvoje ir ES valstybėse.

Instituto lyčių lygybės plano (toliau- planas) tikslas – padėti užtikrinti lygias galimybes visiems Institute dirbantiems ir ketinantiems prisijungti prie Instituto kolektyvo, skatinti teigiamus pokyčius Institute, siekiant lyčių balanso.

Planas yra parengtas vadovaujantis Europos Sąjungos direktyvomis bei nuostatomis, Europos Komisijos parengtomis lyčių lygybės planų gairėmis ir rekomendacijomis bei Lietuvos Respublikos įstatymais ir vidiniais Instituto dokumentais.

Europos Komisija yra įsipareigojusi skatinti lyčių lygybę mokslinių tyrimų ir inovacijų srityje, siekiant užtikrinti, kad smurtas ir diskriminacija lyties pagrindu bei struktūrinė moterų ir vyrų nelygybė Europoje būtų laikomi nepriimtinais. Įgyvendinant tikslus siekiama, kad Europoje vyrai ir moterys nepasant jų skirtumų būtų lygūs, galėtų laisvai gyventi savo pasirinktą gyvenimą, turėtų lygias galimybes pasiekti tikslus ir galėtų lygiomis teisėmis dalyvauti visuomenės gyvenime.

LYČIŲ LYGYBĖS PLANAS 2022-2027

Kryptis	Priemonės	Procedūros	Atsakingi asmenys	Įgyvendinimas
I. Stiprinti lygias galimybes profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyroje bei organizacinėje kultūroje	Perengti informaciją apie vienodas galimybes Institute derinti darbą, studijas su įsipareigojimais šeimai darbuotojams, kurie augina mažamečius vaikus ir/ar turi šeimos narius, kuriems reikalinga globa	Išsiaiškintos aplinkybės, padedančios darbuotojams suderinti darbo ir šeimos pareigas.	Administracija	2022 m. Darbuotojams pateikta informacija apie galimybes derinti darbo ir šeimos pareigas.
	Darbuotojų konsultavimas, švietimas lyčių lygybės bei lygių galimybių klausimais	Rengiami susitikimai, diskusijos, pranešimai.	Administracija	2022-2027 m. Išsiaiškinamas mokymų poreikis, skatinamos diskusijos lyčių lygybės klausimu.
II. Siekti lyčių	Siekti lyčių balanso	Peržiūrėtos ir	Administracija	Iki 2022 m.

pusiausvyros vadovaujant ir priimant sprendimus	skiriant vadovaujančias pareigas.	atnaujintos priėmimo į darbą atrankų procedūros.		gruodžio 30 d. peržiūrėtos darbuotojų į darbą priėmimo procedūros.
	Stiprinti lyčių lygybės bei lygių galimybių politiką	Lyčių lygybės bei lygių galimybių politika įtraukta į Instituto strateginius planus.	Administracija	2022-2027 m. metiniuose veiklos planuose lyčių lygybės bei lygių galimybių politikos įgyvendinimos nurodytos kaip prioritetinės veikos.
III. Siekti lyčių lygybės karjeros ir įdarbinimo srityje	Skatinti teigiamus pokyčius Instituto darbuotojų karjeroje	Išsiaiškintos aplinkybės, galinčios įtakoti teigiamus pokyčius darbuotojų karjeroje.	Administracija	Iki 2022 m. gruodžio mėn. apibendrinta informacija, 2023 m. I – ajame ketvirtyje parengtos gairės.
	Darbo užmokesčio analizė	Atlikta analizė dėl darbo užmokesčio lyties ir pareigų aspektu.	Administracija	2023 m. I-ajame ketvirtyje pateikti ir pristatyti analizės rezultatai.
IV. Lyčių aspekto integravimas į mokslinių tyrimų turinį	Skatinti mokslo darbuotojus rengti mokslo publikacijas, paraiškas, dalyvauti mokslo projektuose, išlaikant lyčių balansą	Įvertintos aplinkybės, galinčios įtakoti teigiamus pokyčius lyčių aspekto integravimui į mokslinius tyrimus.	Administracija	2022 m. rekomendacijų darbo grupių sudarymui parengimas.
V. Priemonės prieš smurtą dėl lyties, įskaitant seksualinį priekabiavimą	Parengti metodinius nurodymus, skirtus pateikti informaciją, susijusią su seksualiniu priekabiavimu, diskriminacija ir kt. nederamo elgesio apraiškomis	Parengti metodiniai nurodymai.	Administracija	2022 m. asmens, atsakingo už priemonių įgyvendinimą paskyrimas; darbuotojų supažindinimas su informacijos, susijusios su

				seksualiniu priekabiavimu, diskriminacija ir kt. nederamo elgesio apraiškomis pateikimu, jos nagrinėjimo tvarka (2023 m. I ketvirtis).
--	--	--	--	--